thyssenkrupp

Politik

Das Unternehmen thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH ist sich seiner Verantwortung zum wirtschaftlichen Handeln bei der Umsetzung von Kundenanforderungen,

- zur Sicherung der Arbeitsplätze,
- für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden,
- zum Umweltschutz
- und zum effektiven Klimaschutz und einer grünen Energiewende

bewusst.

Die Unternehmenskultur der thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH basiert auf unserem Wertefundament, welches Verantwortung, Mut, Offenheit, Wertschätzung und Verbundenheit beinhaltet. Ein weiteres Fundament ist die Berücksichtigung der individuellen Lebens- oder Familiensituation unserer Mitarbeitenden durch Vereinbarkeit dieser mit dem Arbeitsleben.

Betrieblicher Arbeits-, Brand- und Umwelt- und Klimaschutz sowie effizienter Umgang mit den natürlichen Ressourcen sind ebenso wichtige Bestandteile der Unternehmensführung wie das Ziel, hochwertige Produkte unter Berücksichtigung der jeweiligen Kundenforderungen wirtschaftlich zu erzeugen und zu vertreiben.

Das Geschäftsmodell der thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH beruht darauf, unseren Kunden qualitativ hochwertige Produkte liefern zu können und den Vorsprung am Markt zu sichern. Dafür ist ein hohes Maß an Qualität für alle Produktionsprozesse zu gewährleisten und kontinuierlich zu verbessern. In diesem Zusammenhang sind bei uns Fehlerprävention und Verfolgung einer Null-Fehler-Strategie elementare Bestandteile unserer Qualitätspolitik. Gezielte Investitionen in den technischen Fortschritt, intensive Entwicklungen in innovative Werkstoffe und die kontinuierliche Reduzierung von externen und internen Qualitätskosten sind Garant für den Erfolg unseres Unternehmens.

Die Geschäftsführung bekennt sich zur Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen. Auch ist uns bewusst, dass wir in einem gesellschaftlichen Kontext arbeiten. Wir setzen uns mit den Themen interessierter Parteien auseinander, leiten daraus Maßnahmen ab und halten uns an unsere bindenden Verpflichtungen.

Die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die lokale Umgebung werden überwacht und beurteilt. Arbeitsschutzaspekte und Umweltauswirkungen sowie die Energieeffizienz jeder neuen Tätigkeit und jedes neuen Verfahrens werden im Voraus beurteilt. Prozesse und Verfahren werden unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden und auf der Basis umweltfreundlicher Technologien unter Beachtung der wirtschaftlichen Vertretbarkeit eingeführt. Dazu gehört auch, dass der Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen unterstützt wird.

Es wird angestrebt, in einem ständigen Verbesserungsprozess den Energieverbrauch langfristig zu reduzieren, die Energie sparsam einzusetzen und die Energieeffizienz zu steigern. Um die operativen und strategischen Energieziele zu erreichen, werden die erforderlichen Informationen und geeigneten Mittel zur Verfügung gestellt. Diese werden ständig geprüft, bewertet und nach Bedarf verbessert. Weiter überprüfen wir regelmäßig, dass die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sichergestellt sind, um die gegebenen Ziele zu erreichen.
Per Direktanbindung und ohne Nutzung des öffentlichen Netzes nutzen wir seit Juni 2024 als erstes deutsches Industriewerk klimafreundliche Windenergie. Vier neue Windräder sind mittels einer rund 3 km langen Kabeltrasse direkt an das Werk angeschlossen und decken bis zu 40 % des Gesamtstrombedarfs unseres Werks ab. Damit schützen wir nicht nur die Umwelt, indem wir CO2-Emissionen reduzieren, sondern sparen noch Netzentgelte.

Es werden die notwendigen Maßnahmen ergriffen, um Belastungen für die Mitarbeitenden und die Umwelt auf ein Mindestmaß zu beschränken. Die Schonung von Ressourcen wie Rohstoffen, Energien und Wasser sowie der Schutz der Umwelt ist dabei ein zentraler Aspekt. Es werden Verfahren eingeführt, die im Fall betrieblicher Störungen eine Begrenzung der Auswirkungen auf ein Mindestmaß sicherstellen und eine unverzügliche Information der zuständigen Behörden und der Öffentlichkeit garantieren.

Die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH steht der Öffentlichkeit jederzeit für offene Dialoge zur Verfügung. Unsere Kunden werden über Aspekte im Zusammenhang mit der Handhabung, Verwendung und den Recyclingmöglichkeiten unserer Produkte in angemessener Weise beraten. Es werden Vorkehrungen getroffen, durch die gewährleistet wird, dass die auf dem Betriebsgelände arbeitenden Vertragspartner des Unternehmens die gleichen Standards anwenden wie die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH.

Zur Umsetzung und Sicherstellung dieser Ziele hat die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH ein Managementsystem eingeführt. Das Managementsystem wird konsequent angewendet, überprüft und weiterentwickelt sowie den sich verändernden Gegebenheiten angepasst, um die Qualitäts-, Umwelt-, Arbeitsschutz- und Energieeffizienzleistung kontinuierlich zu verbessern. Den Rahmen hierzu bieten national und international anerkannte Vorgaben.

Für diesen ständigen Verbesserungsprozess sind die Erfahrungen und Kenntnisse der Mitarbeitenden zu nutzen. Die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH unterstützt deshalb Initiativen und Verbesserungsvorschläge der Beschäftigten, die dazu beitragen können, die Unternehmensziele zu verwirklichen.

Die Politik des Unternehmens wird durch die Geschäftsführung festgelegt und in regelmäßigen Zeitabständen auf der Basis von internen und externen Prüfungen kontrolliert und gegebenenfalls angepasst. Die Beschäftigten des Unternehmens haben über ihre Gremien ein Mitwirkungsrecht bei der Formulierung der Politik und der Ziele. Sie wird allen Beschäftigten des Unternehmens sowie allen Personen, die im Auftrage der thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH arbeiten, in geeigneter Form bekannt gemacht.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen. Die Beschäftigten bzw. die Mitarbeitendenvertretung nehmen dabei aktiv Einfluss auf die Gestaltung und Entscheidungen zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die Mitarbeitendenvertretung wird über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehend beteiligt, insbesondere zur Verbesserung der kulturtreibenden Elemente. Ziel ist es, mit der Weiterentwicklung des Verständnisses der Eigenverantwortung für Arbeitsschutzthemen alle Mitarbeitenden für den Prozess zu stärken.

Die Geschäftsführung bekennt sich zur Einhaltung aller rechtlichen und sonstigen Anforderungen.

Die Politik wird in folgenden Leitsätzen prägnant zum Ausdruck gebracht.

Leitsätze

Die thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH handelt nach den folgenden Grundsätzen:

- Wir liefern unseren Kunden zuverlässige, qualitativ hochwertige und umweltverträgliche Produkte.
- Wir streben für unsere Produkte und deren Verwendung energieeffiziente Lösungen an.
- Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt-, Energie- und Klimaschutz sowie vorbeugender Brandschutz sind Bestandteil unserer Unternehmensführung und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

- Von unseren Anlagen soll keine Gefährdung der Menschen und der Umwelt ausgehen, die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind vorrangig.
- Wir belasten die Umwelt und das Klima durch unsere Fertigungsverfahren so wenig wie möglich.
- Wir qualifizieren unsere Mitarbeitenden ständig weiter, dabei fördern wir das Bewusstsein für Sicherheits-, Gesundheits-, Brand-, Energie-, Umwelt- und Klimaschutzthemen sowie die Einhaltung und Umsetzung höchster Qualitätsstandards zur bestmöglichen Erfüllung der Kundenanforderungen.
- Wir gehen mit natürlichen Ressourcen so schonend wie möglich um. Alle Mitarbeitenden tragen die Verantwortung für energie- und umweltbewusstes Handeln.
- Wir achten in allen Betrieben und Bereichen auf einen optimalen und effizienten Energieeinsatz.
- Wir halten Gesetze, Vorschriften und behördliche Auflagen als Mindeststandard stets ein und gehen achtsam mit den Erwartungen interessierter Parteien um. Sofern bindende Verpflichtungen mit interessierten Parteien bestehen, halten wir diese ein.
- Wir setzen uns regelmäßig Ziele zur Verbesserung und bewerten jährlich die Umsetzung. Die Mitarbeitenden werden bei diesem Prozess mit einbezogen.
- Wir arbeiten zur Umsetzung der Sicherheits-, Gesundheits-, Brandschutz-, Energie- und Umwelt- und Klimaschutzerfordernisse sowie zur schonenden Nutzung der natürlichen Ressourcen mit der Berufsgenossenschaft, mit Behörden, Versicherungen, technischen und wissenschaftlichen Einrichtungen zusammen.
- Wir respektieren und unterstützen die unterschiedlichen Bedürfnisse sowie vielfältigen Lebenssituationen unserer Mitarbeitenden und unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Wir setzen organisatorische und technische Hilfsmittel ein, um die Einhaltung dieser Leitsätze zu überwachen und unsere Leistung ständig im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses weiterzuentwickeln.

Hagen, 21.01.2025

Geschäftsführung der thyssenkrupp Hohenlimburg GmbH

André Matusczyk
(CEO/CFO/CTO)

Markus Zobel
(CHRO)